



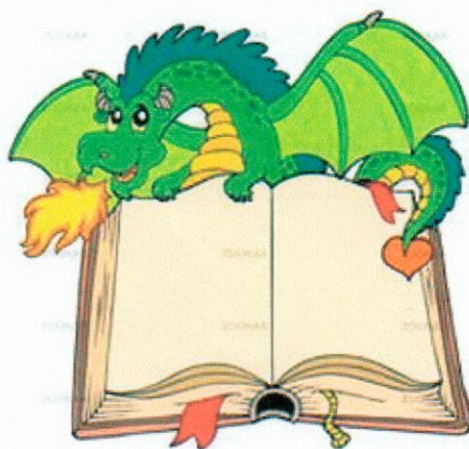
ГБОУ СОШ № 539

ПРАВИЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа №539 с углубленным изучением испанского языка  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Карта коррупционных риска и их оценка

Приложение № 1  
к положению об антикоррупционной политике

# Карта коррупционных рисков и их оценка



Санкт-Петербург, 2015



ГБОУ СОШ № 539

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа №539 с углубленным изучением испанского языка  
Кировского района Санкт-Петербурга

Карта коррупционных риска и их оценка

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности образовательной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Выделяются следующие категории (группы) коррупционных рисков.

### 1. Коррупционные риски по процессам:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- репетиторство с учениками, которых он обучает;
- получение подарков и услуг;
- участие в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- сбор денег на нужды класса, школы;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- участие в распределении бонусов для учащихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- аттестация обучающихся;
- аттестация педагогических кадров;
- закупки и иная финансово-хозяйственная деятельность;
- нарушение установленных в образовательной организации запретов и т.д.

### 2. Коррупционные риски по категориям работников:

1. Директор
2. Заместитель директора по АХР
3. Заместитель директора по учебной и воспитательной работе
4. Руководители структурных подразделений
5. Главный бухгалтер
6. Классные руководители
7. Бухгалтер
8. Экономист
9. Работники контрактной службы
10. Члены единой комиссии по осуществлению закупок для обеспечения нужд  
ГБОУ СОШ № 539
11. Учитель
12. Библиотекарь
13. Специалист по кадрам



ГБОУ СОШ № 539

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа №539 с углубленным изучением испанского языка  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Карта коррупционных риска и их оценка

### 2. Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"><li>использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</li><li>использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</li></ul>
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"><li>отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</li><li>предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</li><li>размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник;</li><li>завышение стартовых цен при размещении государственных заказов;</li><li>заключение государственного контракта с организацией, не имеющей права на предоставление определенных услуг (товаров);</li><li>не предъявление претензий к организациям, нарушившим условия договора</li></ul>
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"><li>несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;</li><li>умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;</li><li>отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества</li></ul>
4.	Прием на работу работника	<ul style="list-style-type: none"><li>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу</li></ul>
5.	Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"><li>требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</li><li>нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций</li></ul>
6.	Взаимоотношения с вышестоящими	<ul style="list-style-type: none"><li>дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением</li></ul>



ГБОУ СОШ № 539

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа №539 с углубленным изучением испанского языка  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Карта коррупционных риска и их оценка

	должностными лицами	символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<ul style="list-style-type: none"><li>искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности</li></ul>
8.	Работа со служебной информацией, локальными нормативными актами образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"><li>попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;</li><li>наличие коррупциогенных факторов в локальных нормативных актах;</li><li>принятие внутришкольных актов, противоречащих федеральному законодательству по противодействию коррупции</li></ul>
9.	Проведение аттестации педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"><li>необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда</li></ul>
10.	Оплата труда	<ul style="list-style-type: none"><li>оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте;</li><li>нецелевое использование бюджетных средств и средств государственных внебюджетных фондов;</li><li>недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств</li></ul>
11.	Аттестация учащихся	<ul style="list-style-type: none"><li>необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости;</li><li>завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)</li></ul>

### 3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга\* соответствующей коррупционноопасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности ОО по осуществлению основных функций, установленных законодательством об образовании;
- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
- обеспечение информационной открытости деятельности ОО в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;



ГБОУ СОШ № 539

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа №539 с углубленным изучением испанского языка  
Кировского района Санкт-Петербурга

Карта коррупционных риска и их оценка

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп;
- и иные механизмы.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.

При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации; использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций; проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Разработчик:  
Специалист по кадрам

Л.Г. Тугуши